

NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Convenzionato tra i Comuni di Fiesso Umbertiano, Stienta, Pincara, Gaiba e Canaro

SEDUTA N. 01 IN DATA 06 LUGLIO 2012

INDICE

VALUTAZIONI					
PARTE A	COMUNE DI STIENTA	A.1 - Verifica risultati dei responsabili titolari di PO		Pag.	4
		A.2 - Verifica realizzazione Piano della Performance			8
PARTE B	COMUNE DI GAIBA	B.1 - Verifica risultati dei responsabili titolari di PO			12
		B.2 - Verifica realizzazione Piano della Performance			15
PARTE C	COMUNE DI PINCARA	C.1 - Verifica risultati dei responsabili titolari di PO			18
		C.2 - Verifica realizzazione Piano della Performance			21
PARTE D	COMUNE DI FIESSO U.	D.1 - Verifica risultati dei responsabili titolari di PO II-III			24
		D.2 - Verifica realizzazione Piano della Performance II-III			27
PARTE E	COMUNE DI CANARO	E.1 - Verifica risultati dei responsabili titolari di PO			30
		E.2 - Verifica realizzazione Piano della Performance			33
ALLEGATI					
ALL. A	Relazioni dei Responsabili e schede di valutazione - Comune di Stienta				
	A.1	Relazione Settore I		Pag.	34
	A.2	Relazione Settore II			35
	A.3	Relazione Settore III			36
	A.4	Schede di valutazione del personale	da A.4/1 a A.4/13		38
ALL. B	Relazioni dei Responsabili e schede di valutazione - Comune di Gaiba				
	B.1	Relazione Settore I			43
	B.2	Relazione Settore II			44
	B.3	Relazione Settore III			44
	B.4	Schede di valutazione del personale	da B.4/1 a B.4/4		46
ALL. C	Relazioni dei Responsabili e schede di valutazione - Comune di Pincara				
	C.1	Relazione Settore I			48
	C.2	Schede di valutazione del personale	da C.2/1 a C.2/7		50
ALL. D	Relazioni dei Responsabili e schede di valutazione - Comune di Fiesso Umbertiano				
	D.1	Relazione Settore II			54
	D.2	Relazione Settore III			55
	D.3	Schede di valutazione del personale	da D.3/1 a D.3/5		56
ALL. E	Relazioni dei Responsabili e schede di valutazione - Comune di Canaro				
	E.1	Relazione Settore I			59
	E.2	Relazione Settore II			64
	E.3	Relazione Settore III			66

NUCLEO DI VALUTAZIONE INTERNO

Convenzionato tra i Comuni di Fiesso Umbertino, Stienta, Pincara, Gaiba e Canaro

SEDUTA N. 01 DEL 06-07-2012

Oggi, SEI LUGLIO 2012, nella Sede Municipale di Fiesso Umbertino, alle ore 18.30 si è riunito il Nucleo di Valutazione Interno convenzionato, per le finalità di cui al dlgs n. 150/2009, così come nominato con DGC di Fiesso Umbertino n. 27 del 21-03-2012, nelle persone:

- Zappaterra dr.ssa Natalia - Presidente
- Pavarin dr.ssa Maria Luisa - componente
- Cacciatori dr.ssa Roberta - componente

Partecipano i Segretari Comunali Siviero dr.ssa Silvana, per il comune di Canaro, e Prandini dr. Gino, per i restanti comuni, in qualità di Responsabili della struttura tecnica permanente interna dei relativi enti, per la trattazione del seguente oggetto:

1) REALIZZAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PER LO SVILUPPO DELLA PRODUTTIVITÀ E L'EFFICIENZA ANNO 2011: VERIFICA RISULTATI DEI RESPONSABILI TITOLARI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA, relativo ai Comuni di Stienta (parte A), Gaiba (parte B), Pincara (parte C), Fiesso Umbertino (parte D), Canaro (parte E).

Il Nucleo esamina in via preliminare in diritto i contenuti normativi della funzione esercitata, con riferimento ai CCNL 1-4-99 e 31-3-99, alle disposizioni generali previste dal dlgs n. 165/2001, dlgs n. 150/09, CCNL di comparto 22-01-2004, CCNL 09-05-2006, CCNL 11-04-2008 e CCNL 31-07-2009.

Richiamato in particolare l'art. 6 del CCNL 31-3-99 "Sistema di valutazione":

1. In ogni ente sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto; la valutazione è di competenza dei dirigenti, si effettua a cadenza periodica ed è tempestivamente comunicata al dipendente, in base ai criteri definiti ai sensi dell'art. 16, comma 2.

Procede allo studio e valutazione delle posizioni di ciascun Comune.

PARTE E – COMUNE DI CANARO

Vengono discusse ed approvate dal Nucleo le valutazioni del personale come di seguito riportate, con i conseguenti effetti giuridici ed economici sottoposti ad approvazione della Giunta Comunale.

Richiamata la situazione di dotazione organica del comune di Canaro:

Personale in servizio al 1° giugno 2012

	SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT.	POS. EC.
I AREA CONTABILE E DEI SERVIZI GENERALI					
1		Istruttore direttivo	Pelà Moira	D/1	D.2
2		Istruttore amministrativo	Caniati Alessandra	C	C.5
3		Istruttore amministrativo	Brusco Katy	C	C.2
II AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA					
4		Istruttore direttivo	Tieghi Francesca	D/1	D.2
5		Istruttore amministrativo	Cirella Sabrina	C	C.2
6		Collaboratore amministrativo	Valentini Irene	B/3	B.4
III AREA TECNICA					
7		Istruttore direttivo	Previati Maura	D/1	D.4
8		Istruttore amministrativo	Cirelli Daniele	C	C.4
9		Esecutore Operaio elettricista	Rizzi Germano	B/1	B.7
10		Esecutore operaio	Previati Paolo	B/1	B.7
11		Operaio generico p.t. 18 ore	Barbieri Liliana	B/1	B.1
IV AREA DI VIGILANZA					
12		Vigile	Busatti Marianna	C	C.2
13		Vigile	Navaro Cristian	C	C.1

E.1 - Verifica risultati dei responsabili titolari dell'area delle posizioni organizzative, anno 2011

Vista la delibera n. 27 del 13.3.2001 con cui la Giunta Comunale di Canaro istituiva n. 3 posizioni organizzative corrispondenti alle tre aree di attività: Finanziaria- Tecnica - Amministrativa;

Vista la delibera GC n. 114 del 15.9.2005 con la quale l'indennità di risultato viene stabilita nel 25% della retribuzione di posizione;

Vista la delibera GC n. 3 del 19.01.2009 con cui la retribuzione di posizione dei responsabili delle P.O. viene stabilita per tredici mensilità - annui come segue:

€ 8.017,00 per l'area tecnico - urbanistica

€ 7.848,00 per l'area finanziaria e amministrazione generale

€ 7.510,00 per l'area amministrative e dei servizi alla persona

Visti i decreti sindacali con cui sono stati conferiti gli incarichi delle posizioni organizzative per l'anno 2011 ai dipendenti:

- Previati Maura, cat. D, Area Tecnica - Urbanistica;
- Pelà Moira, cat. D, Area Contabile e dei Servizi Generali;
- Tieghi Francesca, cat. D, Area Amministrativa e dei servizi alla persona;

Considerato che la valutazione dei Responsabili delle Posizioni Organizzative riguarda, oltre che gli specifici obiettivi fissati annualmente, anche i risultati della gestione 2011 raggiunti sulla base dei programmi e dei progetti indicati nella relazione previsionale e programmatica, nel programma delle opere pubbliche e agli indirizzi forniti con deliberazioni del Consiglio e della Giunta Comunale;

Dato atto che alla data odierna sono pervenute le relazioni dei Responsabili, allegate al presente verbale:

- Pelà Moira - Area finanziaria e servizi generali
- Previati Maura - Area tecnico urbanistica
- Tieghi Francesca - Area Amministrativa e dei servizi alla persona

Preso atto che il Responsabile del servizio di polizia locale associata tra i comuni di Polesella, Canaro, Frassinelle Polesine, Bosaro e Pontecchio Polesine sig. Trevisan Silvio, cat. D, dipendente della Provincia di Rovigo in comando per l'anno 2011 presso il comune di Polesella, è soggetto alla valutazione di cui trattasi da parte del Comune di Polesella in qualità di capofila;

Viste e richiamate le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 128 del 29/12/2011 di approvazione del sistema di misurazione, valutazione della performance in conformità al decreto legislativo n.150 del 2009;
- n.54 del 16/06/2012 con la quale veniva preso atto dell'identificazione, per l'anno 2011, del Piano delle Performance 2011/2013 con i seguenti documenti:
 - RPP 2011/2013 approvata con deliberazione di C.C. n.17 03/06/2011
 - PEG 2011
 - PDO 2011 assegnati dai Responsabili delle aree alle unità di competenza per l'anno 2011
- Programma n. 1 - Servizi Generali
- Programma n. 2 Servizi demografici - cimiteriali - notifiche - albo pretorio --- Programma n. 3 Servizi alla persona
- Programma n. 4 Servizi tecnici - UTC
- Programma n. 5 Area vigilanza - Area commercio

Il Nucleo di Valutazione passa poi alla lettura di ogni singola relazione dei responsabili A.P.O. come sopra individuati, allegate al presente atto di cui fanno parete integrante e sostanziale;

Dall'esame degli atti predetti si evince che i responsabili hanno provveduto all'attuazione, in modo sostanziale, degli obiettivi programmati, si esaminano ove possibile, come elemento di valutazione dell'attività svolta i dati dei budget assegnati, degli impegni conseguentemente assunti, le determinazioni adottate da ciascun responsabile, gli atti di Consiglio Comunale e di Giunta Comunale istruiti e su cui sono stati espressi i pareri previsti dalle norme vigenti, e complessivamente gli atti assunti dai responsabili con rilevanza esterna, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Si procede quindi alla compilazione della scheda di valutazione, approvata dal Nucleo di Valutazione di Canaro con verbale n. 1/2007, di ciascun Responsabile delle Aree predette, attestante i risultati conseguiti in termini di qualità e quantità dei servizi affidati alle P.O. succitate e riferite all'attività svolta nell'anno 2011:

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE
DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011**

**AREA CONTABILE E SERVIZI GENERALI
DIPENDENTE : PELA' MOIRA CATEGORIA D1/D2**

Parametri	Valutazione	Punti	Punteggio assegnato
1) rispetto dei tempi assegnati -contrazione dei tempi rispetto dei tempi -inosservanza dei tempi	Elevata Apprezzabile Negativa	5 3 0	5
2) semplificazione della fasi progettuali	Elevata Apprezzabile Modesta	5 3 1	5
3) coinvolgimento personale dell'area	Elevata Apprezzabile Ridotta	5 3 0	5
4) Qualità del risultato perseguito e conformità dei risultati agli indirizzi politici	Buono Soddisfacente Modesto	5 3 1	5

TOTALE PUNTI

20

**AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI ALLA PERSONA
DIPENDENTE TIEGHI FRANCESCA CATEGORIA D1/D2**

Parametri	Valutazione	Punti	Punteggio assegnato
1) rispetto dei tempi assegnati -contrazione dei tempi rispetto dei tempi -inosservanza dei tempi	Elevata Apprezzabile Negativa	5 3 0	5
2) semplificazione della fasi progettuali	Elevata Apprezzabile Modesta	5 3 1	5
3) coinvolgimento personale dell'area	Elevata Apprezzabile Ridotta	5 3 0	5
4) Qualità del risultato perseguito e conformità dei risultati agli indirizzi politici	Buono Soddisfacente Modesto	5 3 1	5

TOTALE PUNTI

20

**AREA TECNICA
DIPENDENTE PREVIATI MAURA CATEGORIA D1/D4**

Parametri	Valutazione	Punti	Punteggio assegnato
1) rispetto dei tempi assegnati -contrazione dei tempi rispetto dei tempi -inosservanza dei tempi	Elevata Apprezzabile Negativa	5 3 0	5
2) semplificazione della fasi progettuali	Elevata Apprezzabile Modesta	5 3 1	5
3) coinvolgimento personale dell'area	Elevata Apprezzabile Ridotta	5 3 0	5
4) Qualità del risultato perseguito e conformità dei risultati agli indirizzi politici	Buono Soddisfacente Modesto	5 3 1	5

TOTALE PUNTI

20

Per quanto sopra analizzato, l'organismo, in merito alle funzioni attribuite, esprime la propria positiva valutazione sul rapporto costi/risultati dell'azione amministrativa dell'Ente ed

ESPRIME

un sostanziale parere di conformità dell'azione amministrativa - gestionale, posta in essere dai responsabili di posizione organizzativa ai programmi previsti ed agli obiettivi fissati dall'amministrazione comunale nel periodo considerato e propone il riconoscimento di una indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, per ognuno dei responsabili del Comune di Canaro così valutati, in relazione alle effettive disponibilità di bilancio.

E.2 - Verifica realizzazione Piano della Performance e progetti obiettivo per lo sviluppo della produttività anno 2011

Si richiamano gli atti sopraccitati relativi all'approvazione del Piano della performance, che si identifica con la relazione previsionale e programmatica 2011/2014 approvata con il bilancio 2011, con il PEG e con il PDO.

Il Nucleo di Valutazione prende atto inoltre che, in base a quanto riferito dal Segretario comunale di Canaro, il fondo risorse decentrate per l'anno 2011 risulta in fase di definitiva determinazione, in quanto si è reso necessario rideterminare, in sede di autotutela, il fondo risorse decentrate relativo agli anni 2008 - 2009 - 2010 procedendo, per ciascun anno, ad una corretta determinazione delle risorse disponibili di parte stabile e di parte variabile in base alle norme contrattuali vigenti con verifica, in base alle nuove disponibilità, della copertura delle somme destinate ai vari istituti e delle somme effettivamente erogate ai dipendenti negli anni predetti;

Risultano, inoltre, in fase di conclusione accordi con le organizzazioni sindacali e i dipendenti per la soluzione delle problematiche conseguente emerse;

Si prende atto, inoltre che per il comune di Canaro non risultano adottate specifiche schede di valutazione per il personale inquadrato nelle categorie B e C per l'anno 2011 e precedenti;

Il Nucleo demanda quindi l'esame del presente oggetto, inerente la produttività del personale, a successiva seduta, una volta definita la contrattazione nel Comune di Canaro.

A conclusione delle operazioni, viene disposto l'inoltro del presente verbale alla Giunta comunale ed ai Responsabili di Settore dei Comuni di Stienta, Pincara, Gaiba, Fiesso Umbertiano e Canaro, per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Dato in Fiesso Umbertiano, lì 06 LUGLIO 2012

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

I Responsabili struttura tecnica interna:

ALLEGATI:

- A) Comune di Stienta - Relazioni dei Responsabili e Schede di valutazione
- B) Comune di Gaiba - Relazioni dei Responsabili e Schede di valutazione
- C) Comune di Pincara - Relazioni dei Responsabili e Schede di valutazione
- D) Comune di Fiesso Umbertiano - Relazioni dei Responsabili II e III e Schede di valutazione
- E) Comune di Canaro - Relazioni dei Responsabili.