



COMUNE DI CANARO

Provincia di Rovigo

C.A.P. 45034 PIAZZA XX SETTEMBRE, 137 Tel.(0425/940016-940187 – Telefax 440000 Cod.Fisc.e P, IVA 00210190294
WEB: www.comune.canaro.ro.it e-mail: segreteria@comune.canaro.ro.it e-mail ragioneria@comune.canaro.ro.it

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018 IPOTESI DI ACCORDO - PRE INTESA

Il giorno 27 (ventisette) del mese di dicembre dell'anno **2018** alle ore 12.20 - tra i Signori:

Dott. Giuseppe Esposito - Segretario Comunale di Canaro e Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

Dott.ssa Moira Pelà, Componente della Delegazione Trattante di parte pubblica

e le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentata da:

Sig. Paolo Zanini

CGIL FP

Sig. Daniele Cirelli

RSU

PREMESSO che occorre procedere alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo - ipotesi di accordo - pre-intesa per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo del personale per l'anno **2018**;

PRESO ATTO dei vincoli previsti dall'art. 40 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 23 giugno 2018, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

PRESO ATTO della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 giusta determinazione del responsabile dell'area Servizi generali n. 409 del 22/12/2018;

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 22/12/2018 in merito alla parte variabile del fondo ed alle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

Sottoscrivono la seguente ipotesi di

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto, si applica al personale dipendente del Comune di Canaro a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato.
2. Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia per l'anno 2018.
3. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
4. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si costituisce il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali precedenti.
5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Art. 2 Entità del fondo risorse decentrate anno 2018

Per l'anno 2018 l'entità del fondo risorse 2018 **parte stabile** è stata determinata in € 30.028,76 di cui € 601,73 esclusi dal limite 2016 in quanto incrementi dei differenziali delle posizioni economiche rispetto a quelle iniziali. Tale quota è stata ridotta dell'importo di € 2.582,73 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (limite = importo fondo anno 2016 = € 26.844,30). L'importo della parte stabile così rideterminato ammonta ad € 96 - importo complessivo risorse di parte stabile euro **27.446,03**.

Con la deliberazione giuntaletale citata è stato costituita la parte variabile del fondo risorse 2018 che consta di euro 2.940,23.

Art. 3 Utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018

Le parti confermano il finanziamento delle progressioni orizzontali (euro 15.724,67), dell'indennità di comparto a carico del fondo (euro 5.179,14), dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lettera i del CCNL 01.04.1999 (introdotta dall'art. 36, comma 2 del CCNL 22.01.2004) (euro 1.200,00), dell'indennità di maneggio



valori ex art. 36 CCNL 14.09.2000 (euro 620,00) dando atto che le stesse vengono finanziate con le risorse di parte stabile e destinano la residua quota di euro 7.662.45 (risorse di parte stabile residue euro 4.722,22 + risorse di parte variabile euro 2.940,23) come segue:

Euro 242,32 incentivi previsti da specifiche norme di legge (commissione collaudo distributori carburanti)

Euro 7.420,13 - compensi per performance ed in particolare:

- Euro 3.710,13 per compensi per performance individuale pari al 50% del totale da attribuire sulla base del piano della performance per l'anno 2018;
- Euro 3710,00 per compensi per performance collettiva pari al 50% del totale da attribuire sulla base degli obiettivi individuali.

Letto, firmato e sottoscritto.

Canaro, 27/12/2018

per Il Comune di Canaro

Giuseppe Esposito
Moira Pelà



per le OO.SS.

Paolo Zanini - Cgil



R.S. 
Daniele Cirelli