

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

COGNOME: <u>PELÀ</u>	NOME: <u>NOIRA</u>
AREA/SETTORE: <u>CONTABILE SERV. GEN.</u>	SERVIZIO:
CATEGORIA: <u>D</u>	POSIZIONE ECONOMICA: <u>2</u>
PROFILO PROFESSIONALE: <u>15 ANNI DI ESPERIENZA E DIR. E TIT. NO</u>	

ELEMENTI DI VALUTAZIONE		Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio (su certificazione del Nucleo di Valutazione)	Max 60 punti	60
Valutazione da parte del Nucleo di Valutazione	Max 35 punti	32
Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza	Da 0 a 5 3	5
Efficienza organizzativa e affidabilità: rispetto delle regole dell'ufficio e dell'Ente	Da 0 a 3 3	
Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità	Da 0 a 3 3	
Grado di responsabilità verso i risultati	Da 0 a 3 3	
Abilità tecnico operativa	Da 0 a 4 4	
Livello di autonomia – iniziativa	Da 0 a 4 4	
Rispetto dei tempi di esecuzione – Rilascio delle procedure	Da 0 a 3 2	
Quantità delle prestazioni	Da 0 a 5 5	
Flessibilità	Da 0 a 5 5	
Performance organizzativa	Max 5 punti	
TOTALE	Max 100 punti	97

Canaro 28/04/2017

Componente del Nucleo di Valutazione [Firma]

IL DIPENDENTE per presa visione [Firma]

Il sottoscritto autorizza l'accesso ai dati della presente scheda ai rappresentanti della r.s.u. e delle organizzazioni e confederazioni sindacali

IL DIPENDENTE per autorizzazione [Firma]

Valutazione da parte del Nucleo di Valutazione (Max 35 punti):

Per ogni criterio di valutazione si possono indicare anche votazioni espresse in decimali